



Pilotage de la masse salariale

Programme de Formation 2021-2022

Objectif de la formation :

Cette formation a pour objectif de permettre aux stagiaires de construire un système de pilotage de la masse salariale, et de partager un langage commun RH/Finances/Managers.

Compétences visées :

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de maîtriser les concepts d'analyse des écarts, de construire une maquette budgétaire adaptée au modèle économique de son entreprise, et de dialoguer efficacement avec les parties prenantes associées au pilotage.

Destinataires :

Professionnels des Ressources Humaines ou de la Finance, contrôleurs de gestion .

Contenu et programme de la formation :

Applications : exercices et cas sur chaque étape (utilisation d'Excel), grilles d'analyse et d'autodiagnostic

- **Comprendre les enjeux**
Les enjeux économiques et financiers, mais aussi en termes RH et opérationnels. Relier la politique de rémunérations et le pilotage de la masse salariale à la mesure de la performance de son entreprise.
- **Définir la masse salariale**
Les différentes notions de masse salariale : sociale, comptable, fiscale, budgétaire.
- **Déterminer les facteurs d'évolution de la masse salariale**
Effets niveau, masse et report. Variation des effectifs et des emplois. Impact des augmentations générales, catégorielles ou individuelles. GVT et noria. Impact des variations d'activité. Eléments exceptionnels.
- **Construire le budget de la masse salariale et les tableaux de bord associés**
Prévoir les évolutions à partir d'une masse salariale de référence. Analyser les écarts réel/budget. Les tableaux de bord et indicateurs associés.
- **Sélectionner les indicateurs de performance pertinents**
Comprendre et bien utiliser les indicateurs financiers liés à la masse salariale
- **Construire et animer le système de pilotage**
Impliquer les différents acteurs et améliorer la communication RH/Finance/ Managers dans la construction du budget et son pilotage.
Bilan : chaque participant construit son plan d'action en fonction des facteurs de progrès identifiés.

Prérequis :

- Répondre à un questionnaire en ligne sur les attentes une semaine avant la formation
- Préparer les documents, reportings et tableaux de bord à améliorer et sur lesquels on souhaite échanger
- Un ordinateur et une liaison Internet fiable (pour les sessions à distance).

Moyens pédagogiques :

Exposés interactifs, étude de cas fil rouge, , exercices et quizz, mises en situation.

Support de formation (fiches outils, ressources complémentaires) + Ouvrage MH Millie : « *Management de la performance et Ressources Humaines* » - Gereso 2020

Pratique de pédagogie réflexive, incitant les stagiaires au questionnement et à l'analyse de leurs pratiques.

Organisation et tarif de la formation :

En présentiel : Journée de 9 h à 17h30 (pause d'1,5 heure pour le repas). 8 participants maximum.

Si à distance : 3 sessions de 2h30mn, ou deux sessions de 3h40mn . 6 participants maximum.

Tarif : 450 € HT par participant.

Nous contacter pour une adaptation sur mesure du programme ou des modalités

Evaluation des acquis :

Mise en situation, applications et mini bilan à chaque étape.

En fin de session, chaque participant prépare et présente un « pitch » pour exposer son plan d'action.

Evaluation de la formation

Questionnaire d'évaluation à chaud, puis évaluation à froid 3 mois après la formation (en fonction du plan d'action défini).

Consultante formatrice : Marie-Hélène Millie

- **Diplômes** : ESCP Europe (1985) - DESCF (Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières)
- Plus de 30 ans **d'expérience en contrôle de gestion** (en entreprise et comme formatrice et consultante) :
- *Responsable du contrôle de gestion des magazines du Figaro pendant 10 ans*
- *Accompagnement de PME dans la mise en place de leur comptabilité analytique et leur processus budgétaire.*
- *Formation à l'épreuve de contrôle de gestion du cursus d'expertise comptable (animation de cycles de +200 heures de formation par an sur le contrôle de gestion)*
- *Spécialisation sur les thématiques de contrôle de gestion sociale (pilotage de la masse salariale, RSE, tableaux de bord)*
- *Membre du bureau de l'Institut du Pilotage Social (association professionnelle): animation de groupes de travail en contrôle de gestion sociale*
- *Créatrice et dirigeante de la société de conseil et formation NANKITA (contrôle de gestion, contrôle de gestion sociale).Co-fondatrice et présidence de la coopérative SCIC ITOCOOP*
- **Publications** : « *Construire des tableaux de bord utiles – 6^{ème} édition* » - Gereso 2020
- Et « *Management de la performance et Ressources Humaines* » - Gereso 2020
- **Professeur affilié à ESCP BS**, contrôle de gestion : formation initiale et formation continue (Programmes Corporate pour dirigeants).