



Développement Durable et RSE

Programme de Formation 2021-2022

Objectif de la formation :

Cette formation a pour objectif de permettre aux stagiaires de comprendre les enjeux de responsabilité sociale de son entreprise, et de construire la stratégie et le pilotage RSE associés.

Compétences visées :

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de formaliser sa politique RSE sur l'axe social, et d'élaborer la dimension sociale de la DPEF (Déclaration de Performance Extra-Financière).

Destinataires :

Professionnels des Ressources Humaines ou de la Finance, contrôleurs de gestion .

Contenu et programme de la formation :

Applications : autodiagnostic, études de cas et de rapports d'entreprises

- **Connaître le contexte et comprendre les enjeux de la RSE** : Définition de la RSE, le contexte international et national, les enjeux stratégiques, les référentiels (GRI, Global Compact, ISO 26000), le dispositif légal français et européen (DPEF et directive européenne).
- **Définir une stratégie sociale responsable** : apprécier les risques et les opportunités, en cohérence avec le contexte et le modèle économique de l'entreprise.
- **Structurer sa démarche de reporting** : Autodiagnostic, Cartographie des parties prenantes, le concept de matérialité et sa traduction concrète, la politique RSE de l'entreprise : analyser et valoriser en structurant le reporting
- **Mettre en œuvre les indicateurs pertinents et produire un rapport de qualité** : Méthodologie de mise en place, bonnes pratiques d'élaboration de la DPEF. Focus sur quelques indicateurs spécifiques. Le cas de l'international.
- **Diffuser la stratégie RSE sur toute la ligne managériale** : construire son plan d'action, développer le dialogue, adapter les systèmes d'évaluation.
- **Conclusion : plan d'action**
Chaque participant construit son plan d'action en fonction des facteurs de progrès identifiés.

Prérequis :

- Répondre à un questionnaire en ligne sur les attentes une semaine avant la formation
- Un ordinateur et une liaison Internet fiable (pour les sessions à distance).

Moyens pédagogiques :

Exposés interactifs, étude de cas fil rouge, exercices et quizz, mises en situation.

Support de formation (fiches outils, ressources complémentaires) + Ouvrage MH Millie : « *Management de la performance et Ressources Humaines* » - Gereso 2020

Pratique de pédagogie réflexive, incitant les stagiaires au questionnement et à l'analyse de leurs pratiques.

Organisation et tarif de la formation :

En présentiel : Journée de 9 h à 17h30 (pause d'1,5 heure pour le repas). 8 participants maximum.

Si à distance : 3 sessions de 2h30mn, ou deux sessions de 3h40mn . 6 participants maximum.

Tarif : 450 € HT par participant.

Nous contacter pour une adaptation sur mesure du programme ou des modalités

Evaluation des acquis :

Mise en situation, applications et mini bilan à chaque étape.

En fin de session, chaque participant prépare et présente un « pitch » pour exposer son plan d'action.

Evaluation de la formation

Questionnaire d'évaluation à chaud, puis évaluation à froid 3 mois après la formation (en fonction du plan d'action défini).

Consultante formatrice : Marie-Hélène Millie

- **Diplômes** : ESCP Europe (1985) - DESCF (Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières)
- Plus de 30 ans **d'expérience en contrôle de gestion** (en entreprise et comme formatrice et consultante) :
- *Responsable du contrôle de gestion des magazines du Figaro pendant 10 ans*
- *Accompagnement de PME dans la mise en place de leur comptabilité analytique et leur processus budgétaire.*
- *Formation à l'épreuve de contrôle de gestion du cursus d'expertise comptable (animation de cycles de +200 heures de formation par an sur le contrôle de gestion)*
- *Spécialisation sur les thématiques de contrôle de gestion sociale (pilotage de la masse salariale, RSE, tableaux de bord)*
- *Membre du bureau de l'Institut du Pilotage Social (association professionnelle): animation de groupes de travail en contrôle de gestion sociale*
- *Créatrice et dirigeante de la société de conseil et formation NANKITA (contrôle de gestion, contrôle de gestion sociale).Co-fondatrice et présidence de la coopérative SCIC ITOCOOP*
- **Publications** : « *Construire des tableaux de bord utiles – 6^{ème} édition* » - Gereso 2020
- Et « *Management de la performance et Ressources Humaines* » - Gereso 2020
- **Professeur affilié à ESCP BS**, contrôle de gestion : formation initiale et formation continue (Programmes Corporate pour dirigeants).